

## Offre d'emploi

# Chef.fe de projet bâtiment et quartier durable

## ARCHITECTE, INGÉNIEUR, URBANISTE OU EQUIVALENT

L'association Ekopolis connaît un **fort développement, en particulier autour de la démarche Quartiers et bâtiments durables franciliens, et souhaite renforcer d'un.e architecte et/ou ingénieur quartier et bâtiment durable** pour atteindre ses objectifs ambitieux.

*En phase avec les défis environnementaux et sociétaux de notre époque, s'engager au sein d'Ekopolis c'est s'assurer de mettre en œuvre l'intelligence collective pour être pleinement acteur de la transition écologique.*

### > Missions et activités principales

Vous rejoignez le pôle « Accompagnement de projets » de l'association (6 personnes).

#### Répartition des activités principales

Actions liées à la démarche Quartiers et Bâtiments durables franciliens - Qbdf (80%)

- Majorité de projets de bâtiments -

- Accompagnement des opérations engagées dans la démarche en phase programmation, conception, chantier et exploitation :
  - réunions d'instruction technique et lien avec les équipes projets et leurs accompagnateurs Qbdf (AMO, MOE)
  - préparation de leurs passages en commissions
  - contact direct avec le client et ses partenaires
- Co-organisation des commissions publiques
- Co-organisation des formations à la démarche Bdf et Qdf
- Animation des communautés d'acteurs Qbdf (groupes de travail, séminaires...) : accompagnateurs, membres de commissions, ambassadeurs ...
- Participation à l'évolution de la démarche Qbdf : évolution des outils techniques (cahier des charges, retours d'expérience, grille d'évaluation ...)

#### Autres actions de l'association (20%)

- Pilotage d'actions ponctuelles liées au pôle « centre de ressources »
  - Organisation d'événements : séminaires, conférences, visites ...
  - Élaboration de publications : retours d'expérience, dossiers thématiques
- Contribution aux missions liées à la vie associative et à l'organisation logistique d'événements pilotés par d'autres salariés.

## > Profil recherché

**BAC +5, formation architecte, ingénieur bâtiment, avec une compétences en urbanisme ou équivalent, 3 à 5 ans d'expérience**

### Pré-requis du poste

- Expertise sur les questions de **bâtiments et d'aménagement durables** : enjeux et solutions techniques, en particulier bioclimatique, thermique, éco-matériaux , réemploi, biodiversité, gestion de l'eau...
- Bonne connaissance des **démarches de qualité et certifications** environnementales.
- Expérience de 3 à 5 ans dans le secteur du bâtiment ou de l'aménagement durable en **AMO ou MOE**, dont expérience de suivi de chantier.
- Aisance dans l'analyse d'**études techniques** telles que STD, RT, FLJ, ACV, potentiel ENR, audits énergétiques, etc.
- Bonne compréhension du **jeu d'acteurs** et processus de construction et réhabilitation
- Qualités relationnelles et aisance orale : aptitudes au travail en équipe et en réseau, goût du contact, sens de l'écoute.
- Capacité d'analyse et de synthèse, rigueur et autonomie.
- Mobilité en Île-de-France.

### Apprécié

- Double cursus ingénieur/architecte
- Engagement dans la société civile
- Expérience dans la rédaction de publications

## > Modalités

- Placé(e) sous l'autorité légale de la présidence d'Ekopolis et sous la responsabilité de la responsable de pôle
- CDI à temps plein (base 39h) – Télétravail partiel.
- Début du contrat : dès que possible
- Poste basé en Ile-de-France à Pantin (93).
- Package de rémunération :
  - Salaire selon profil et expérience
  - Tickets Restaurant pris en charge à 60% par l'employeur
  - Package télétravail : équipement matériel + prime forfaitaire télétravail
  - Ligne téléphonique portable professionnelle.
  - Complémentaire santé et prévoyance d'entreprise.
  - Plan de formation

## > Postulez à cette offre

Envoyez vos motivations et votre profil à : [recrutement@ekopolis.fr](mailto:recrutement@ekopolis.fr)

## > Contexte

Ekopolis **pôle de ressources francilien pour la construction et l'aménagement durables** est une association loi 1901 fondée en 2009. Elle fédère **les principaux acteurs franciliens** de l'aménagement et de la construction.

Ekopolis a pour objectif :

- De contribuer au développement soutenable de la société en accompagnant **l'évolution des pratiques professionnelles** actuelles et futures de l'aménagement et de la construction durables en Ile-de-France.
- D'être un **lieu de rencontre** entre les professionnels (maîtres d'ouvrages, architectes, bureaux d'études, artisans et entreprises, associations professionnelles...) et les institutionnels (ADEME, services de l'Etat, région Ile-de-France...).

Ses actions sont :

- **Sensibiliser**
  - **Inform**er sur l'actualité francilienne du secteur : 15 000 visiteurs par mois sur le site internet, 8000 abonnées à notre infolettre.
- **Valoriser** et encourager les bonnes pratiques : 250 opérations remarquables en ligne.
- **Animer** un réseau interprofessionnel : 3000 participants aux événements en 2019, 130 structures adhérentes.
- **Former** via un catalogue de formation et des formations sur mesure.
- **Accompagner les équipes sur leurs opérations** : **90 opérations de construction/rénovation en démarches Bâtiments durables franciliens/Bdf.**

Ses valeurs sont :

Indépendance et neutralité, intelligence collective et accessibilité.

## > S'engager chez Ekopolis

*Travailler chez Ekopolis c'est :*

- un positionnement unique en Île-de-France permettant d'avoir un impact significatif sur un nombre important de professionnels et d'opérations
- intervenir sur l'ensemble des sujets de bâtiment et aménagement durables
- une structure entrepreneuriale qui implique fortement ses salariés dans l'évolution de leurs compétences, leurs ambitions de développer des projets, les modes d'organisation de l'équipe et la stratégie de développement.

*Et du point de vue de l'équipe c'est :*

- une association en phase avec les défis environnementaux et sociétaux de notre époque.
- vivre l'intelligence collective au coeur de l'équipe Ekopolis
- le bon équilibre entre autonomie et travail en équipe
- la diversité des missions et la mobilisation à des événements permettant de rencontrer les acteurs franciliens et de monter en compétences
- travailler dans une structure à taille humaine, chaque salarié ayant des missions transversales